



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECÂNICA

CCMAC

PÁGINA 1 DE 10

Declaração da Política MAC – Responsabilidade de todos os colaboradores.

A Mac Indústria Mecânica pretende elevar o nível de satisfação na percepção de nossos clientes, colaboradores e acionistas. Parte desta visão consiste em ampliar a sua carteira de clientes.

Isto implica desenvolver a sustentabilidade com a mais elevada integridade e o melhor desempenho ambiental. A MAC está empenhada em ser um empregador responsável e uma boa cidadã, com produtos e soluções que contribuam para um melhor o fornecimento da cadeia automotiva em termos de qualidade e entrega.

Todas as nossas atividades, incluindo a aquisição, produção, distribuição e venda dos nossos produtos, devem ser conduzidas com respeito e consideração pelos direitos humanos, pela saúde e segurança das pessoas e pelo meio ambiente.

O Código de Conduta do Local de Trabalho MAC (a seguir denominado como "o Código") e a Norma do Local de Trabalho (a seguir denominado como "a Norma") refletem a nossa ambição em ser uma boa cidadã corporativa e contemplam as expectativas de todas as partes interessadas.

A Norma especifica os requisitos do Código e cada uma das seções deste Código são explicadas detalhadamente.

Escopo de Aplicação

O Código é aplicável a todos os locais produtivos ou áreas de apoio da Mac Indústria Mecânica e é exigida a conformidade de todos os fornecedores.

Responsabilidades

É da responsabilidade da gestão implementar e garantir a conformidade com o Código. Esta responsabilidade inclui o treinamento periódico dos colaboradores. Os colaboradores são responsáveis por agirem em conformidade com este Código.

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECANICA

CCMAC

PÁGINA 2 DE 10

Os colaboradores são encorajados e espera-se que reportem todos os incidentes de não conformidade. Não haverá retaliação ou quaisquer consequências negativas devido a comunicação de tais incidentes.

Os empregados e gestores que violarem o Código poderão estar sujeitos desde ações disciplinares até demissão, dependendo dos fatos e das circunstâncias.

Definições

A Norma do Local de MAC (a "Norma") esclarece e especifica os requisitos do Código.

Disposições

Leis e regulamentos

A MAC e seus fornecedores devem operar em total conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis às suas operações e as condições de emprego nos países em que estão operando. Este é um requisito mínimo aplicável para todas as seções deste Código.

Fornecedores

Os fornecedores deverão garantir que todo o processo de aquisição de materiais utilizado nos produtos, matéria prima, peças ou componentes fornecidos à Mac não contribuem direta ou indiretamente com violações aos direitos humanos em áreas afetadas por conflitos ou de alto risco.

Corrupção, suborno e ética nos negócios.

A Mac não tolera corrupção, subornos ou práticas empresariais antiéticas sob qualquer forma. Todas as unidades e fornecedores da MAC e seus empregados deverão abster-se de oferecer, dar, exigir ou receber subornos ou quaisquer outros benefícios indevidos.

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECANICA

CCMAC

PÁGINA 3 DE 10

Trabalho infantil

Trabalho infantil não é tolerado sob forma alguma. A menos que a legislação local estabeleça um limite superior de idade, nenhuma pessoa com idade inferior á idade de conclusão da escolaridade obrigatória ou com a idade inferior a 15 anos deverá ser contratado. Para menores autorizados, a empresa é responsável por fornecer condições de trabalho, horário de trabalho e salário adequados à idade e em conformidade com a legislação local aplicável.

Trabalho forçado

Trabalho forçado, involuntário ou traficado não é tolerado sob forma alguma. Isto inclui trabalho servil, forçado e prisional não autorizado e outras formas de trabalho contra a vontade ou escolha do indivíduo.

Medidas de segurança

As práticas de segurança devem ser, em todas as circunstâncias, tomadas em total respeito aos direitos humanos e a legislação aplicável. Tanto quanto possível, deve ser evitada a utilização da força.

Concorrência, Justa e livre

Realizamos negócios exclusivamente com base no mérito, princípios da economia de mercado e livre concorrência. Buscamos superar os nossos concorrentes, respeitando sempre as leis e os princípios éticos. Não fechamos acordos anticompetitivos com concorrentes, fornecedores ou clientes. Ao lidar com nossos fornecedores e clientes, respeitamos as disposições específicas antitrustes.

Informações, Clientes e Fornecedores

Ao trabalhar na MAC, você pode se deparar com informações relacionadas aos clientes e fornecedores;

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECANICA

CCMAC

PÁGINA 4 DE 10

É proibido copiar ou divulgar desenhos, ferramentas ou qualquer outro documento interno, essas informações da empresa e dos clientes são restritas para uso interno da organização.

Jamais publique informações confidenciais da empresa nas redes sociais. Não discuta informações confidenciais em locais públicos e não deixe materiais confidenciais expostos. Proteja as informações confidenciais que fornecedores, parceiros de negócio e outros compartilham conosco. Lembre-se de que a sua obrigação de proteger as informações confidenciais pode continuar mesmo depois que sair da empresa. Siga nossos procedimentos de comunicação interna sobre informações, bem como sobre notificação de divulgações involuntárias.

Privacidade e Confidencialidade

Todos os dados e informações compartilhados pelos clientes, fornecedores e visitantes, serão recebidos pelos colaboradores da empresa e tratados como confidenciais, de modo que não serão divulgados a terceiros, de forma gratuita ou onerosa, ou de qualquer maneira expostos sem prévio consentimento, salvo mediante ordem judicial.

Informação privilegiada

É proibido a divulgação ou compartilhamento de informações privilegiadas MAC, independentemente da situação e sob qualquer prerrogativa, a violação dessa obrigação poderá configurar-se uma infração penal.

Controle das importações e exportações

Os parceiros comerciais prestam estrita atenção ao cumprimento de todas as leis aplicáveis à importação e exportação de bens, serviços e informações. Devem igualmente observar as listas de sanções.

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECÂNICA

CCMAC

PÁGINA 5 DE 10

Saúde e segurança

Todos os empregados devem ter acesso a um ambiente de trabalho seguro e saudável e, quando aplicável, as instalações residenciais seguras e saudáveis, tendo como exigência mínima as leis locais. A unidade deve tomar as ações necessárias a fim de prevenir e gerenciar os potenciais acidentes e doenças ocupacionais.

Liderança

Todos os funcionários são obrigados a cumprir o presente Código de Conduta. Nossos gestores assumem particularmente uma função de modelo, sendo responsáveis, no contexto da cultura de confiança adotada pela MAC, pela prevenção de violações contra o presente Código de Conduta em sua área, que poderiam ter sido evitadas ou dificultadas através de uma supervisão adequada.

Não discriminação

O MAC reconhece e respeita a diversidade e as diferenças culturais. Todos os empregados devem ser tratados estritamente de acordo com as suas capacidades e qualificações em todas as decisões relacionadas ao trabalho, incluindo, mas não se limitando, a contratação, desenvolvimento de carreira, remuneração, benefícios, treinamento, demissão ou rescisão de contrato.

Assédio e abuso

Nenhum empregado pode estar sujeito a assédio, abuso ou intimidação física, sexual, psicológica ou verbal.

Ações disciplinares e queixas

As ações disciplinares devem ser conduzidas de forma a garantir um tratamento justo e humano aos empregados. Nenhum empregado deve estar sujeito a castigo corporal. Ações disciplinares devem ser aplicadas de modo progressivo. Os empregados são encorajados e é esperado que comuniquem suas preocupações e suspeitas de violação a este Código tendo a certeza de que não haverá retaliações ou qualquer outra consequência negativa.

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECÂNICA

CCMAC

PÁGINA 6 DE 10

Horário de trabalho

A MAC reconhece a necessidade de um equilíbrio saudável, entre o trabalho e a vida pessoal, para todos os empregados. Os empregados não deverão regularmente serem solicitados a trabalhar mais de 48 horas por semana ou um total superior a 60 horas (incluindo horas extras).

Exceto em circunstâncias conjunturais excepcionais, todos os trabalhadores tem direito a, no mínimo, um dia de repouso a cada período de sete dias de trabalho.

Remuneração

Os salários, incluindo horas extras e benefícios, devem ser iguais ou superiores ao nível mínimo exigido pela lei aplicável. A MAC encoraja a utilização dos custos referentes as necessidades básicas dos trabalhadores e das suas famílias como parte da definição dos níveis salariais.

Liberdade de associação e negociação coletiva

Todos os empregados são livres para exercer seus direitos legais de formar, aderir ou abster-se de aderir a organizações que representem os seus interesses como trabalhadores.

Nenhum empregado deve ser objeto de intimidação ou assédio no exercício pacífico destes direitos.

O direito dos empregados à negociação coletiva deve ser respeitado.

Conformidade dos produtos e peças falsificadas

A MAC busca constantemente a melhoria de seus produtos e novas tecnologias que possam contribuir para isso. Nossos produtos são únicos, projetados e desenvolvidos de acordo com a necessidade de cada cliente e cumprindo todas as exigências legais e normativas, sendo que, diante disso, é vetado a aquisição e mesmo utilização de qualquer item falsificado, sejam eles matérias primas, insumos ou mesmo softwares, materiais de expediente, etc. Afirmamos ainda que são proibidas práticas de manipulações de testes, resultados e mesmo certificações no desenvolvimento de nossos

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECÂNICA

CCMAC

PÁGINA 7 DE 10

produtos. Prezando pela real qualidade, conformidade, segurança, longevidade e eficiência de nossos produtos.

Responsabilidade Financeira

Nós cumprimos rigorosamente as provisões regulatórias referentes à contabilidade e aos relatórios financeiros. Transparência e precisão são nossas principais prioridades. Nós publicamos nossas declarações financeiras periódicas pontualmente, de acordo com regulamentos contábeis nacionais.

Conflitos de Interesse

Os colaboradores da MAC devem agir de acordo com os interesses da MAC, e seus interesses pessoais não devem influenciar, nem criar a aparência de influenciar, suas decisões em qualquer assunto de negócios.

Esta política também se aplica a todas as pessoas agindo em nome da MAC, incluindo colaboradores, executivos diretores e consultores.

O que é um “Conflito de Interesse”? O termo “conflito de interesse” tem um significado amplo. Em geral, significa qualquer situação na qual você possa tomar ou influenciar uma decisão de negócios pela MAC enquanto seus interesses pessoais, ou os interesses de suas Partes Relacionadas, sejam diferentes daqueles da MAC. Nesta política, “Parte Relacionada” se refere a uma pessoa com a qual você tenha parentesco ou com a qual você tenha um relacionamento pessoal que possa influenciar, ou que poderia, razoavelmente, aparentar influenciar suas decisões nos negócios.

Você deve evitar situações que o coloquem em um conflito de interesse com a MAC, ou que possam ser razoavelmente percebidas dessa forma por outras pessoas. Se você estiver em um conflito de interesse com a MAC, ou achar que há uma probabilidade razoável de que um conflito de interesse surja, você deve divulgar o conflito na primeira oportunidade que surgir e buscar uma aprovação prévia por escrito. O processo para divulgar o conflito e buscar aprovação prévia, a maioria dos conflitos de interesse ocorre nas seguintes situações:

Relacionamentos pessoais no local de trabalho Você tem um conflito de interesse se você gerenciar uma parte relacionada (parentesco). É proibido gerenciar diretamente uma parte relacionada. Você não pode gerenciar diretamente uma parte relacionada, você deve divulgar o relacionamento anteriormente com a empresa e obter uma aprovação prévia por escrito (se for o caso).

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECANICA

CCMAC

PÁGINA 8 DE 10

Auto negociação: Você tem um conflito de interesse se você aprovar ou apoiar uma relação de negócios entre a MAC de um lado, e você ou um negócio no qual você tenha um interesse significativo do outro.

Você também tem um conflito de interesse se você aprovar ou apoiar um contrato ou uma relação de negócios com um terceiro visando ou em troca de um benefício pessoal. Exemplo: um Assistant General Manager aprova um contrato com um fornecedor do qual ele é coproprietário.

Transações com Partes Relacionadas: Você tem um conflito de interesse se você tiver a possibilidade de aprovar ou apoiar uma relação de negócios entre a MAC e uma parte relacionada, ou um negócio no qual você saiba que sua parte esta relacionada tem um interesse significativo.

Você também tem um conflito de interesse se você aprovar ou apoiar um contrato ou uma relação de negócios com um terceiro visando, ou em troca de, um benefício pessoal para uma parte relacionada.

Exemplo: um Gerente de Compras aprova o suprimento de um fornecedor sabendo que o mesmo contratará a irmã dele.

Posições externas, exceto em circunstâncias, um colaborador da MAC está proibido de ter qualquer posição, remunerada ou não, em um dos clientes, concorrentes ou fornecedores da MAC.

Você deve divulgar e obter aprovação prévia por escrito da empresa MAC, se você tiver uma posição externa ou participar de qualquer empreendimento, incluindo seu próprio negócio, que faça você dedicar menos que 100% do seu tempo e atenção durante as horas de trabalho no seu cargo na MAC.

Exemplo: um engenheiro dedica um tempo considerável de suas horas de trabalho na MAC para o desenvolvimento de seu negócio de consultoria independente (Durante a jornada de trabalho).

Uso de oportunidades e recursos corporativos Você tem um conflito de interesse se você usar seja para você ou para uma parte relacionada, oportunidades descobertas através do uso de propriedade ou de informações da MAC ou devido à sua posição na MAC. Também constitui um conflito de interesse usar propriedade, informações ou sua posição na MAC para ganho pessoal ou para beneficiar uma parte relacionada (não incluindo benefícios para colaboradores).

A MAC não irá tolerar violações à questões de compliance. Qualquer violação será tratada como uma questão grave e será punida com ações disciplinares, incluindo até mesmo a rescisão do vínculo empregatício. Se você souber ou suspeitar que alguém esteja violando o Código de Conduta e Ética da MAC ou esta política, você deve relatar sua questão informando seu gerente.

Nos termos da Política Anti Retaliação, a MAC protegerá colaboradores contra penalização, demissão, rebaixamento, suspensão ou discriminação por ter relatado em boa-fé.

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECÂNICA

CCMAC

PÁGINA 9 DE 10

- Lutamos pelo FIM DA VIOLÊNCIA contra a mulher e Defendemos a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres;
- Somos A FAVOR DOS DIREITOS HUMANOS e consideramos que esta não é uma pauta nem da direita e nem da esquerda, mas do Brasil;
- Somos A FAVOR DA LIBERDADE DE IMPRENSA;
- Somos A FAVOR DOS DIREITOS DAS MINORIAS E POVOS INDÍGENAS.
- Somos A FAVOR DA IGUALDADE RACIAL;
- Somos CONTRA QUALQUER TIPO DE DISCRIMINAÇÃO, seja por cor, raça, origem, classe social, orientação sexual ou credo;
- Somos A FAVOR DE UM SISTEMA PÚBLICO E EFICIENTE DE SAÚDE que atenda as necessidades da população;
- Somos A FAVOR DA EDUCAÇÃO DE QUALIDADE PARA TODA NAÇÃO;
- Somos A FAVOR DA DEMOCRACIA.

Canais de comunicação \ Denúncia anônima

Canal de conduta - Caixa localizada no chão de fábrica, aonde é possível relatar situações contrárias ao código de conduta sem ser identificado, ou acesse WWW.MAC.IND.BR no campo [contato](#) envie sua delação sem ser identificado.

Referências e orientações adicionais

The OECD Guidelines for Multinational Enterprises
UN Global Compact
International Bill of Human Rights
UN Guiding Principles on Business and Human Rights
Children's Rights and Business Principles
ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work
ILO conventions:
C1, Hours of Work (Industry) Convention, 1919
C29, Forced Labour Convention, 1930

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		



CÓDIGO DE CONDUTA NO LOCAL DE TRABALHO MAC INDÚSTRIA MECANICA

CCMAC

PÁGINA 10 DE
10

C87, Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948

C98, Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949

C100, Equal Remuneration Convention, 1951

C105, Abolition of Forced Labour Convention, 1957

C111, Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958

C131, Minimum Wage Fixing Convention, 1970

C138, Minimum Age Convention, 1973

C182, Worst Forms of Child La

	Nome	Cargo	Revisão	Data da Revisão
Elaborado	Victor Ribeiro	Analista da Qualidade	03	Setembro/2023
Aprovado	Malago	Direção		